

Bærekraftsrapport 2024

1925

JM Hansen - Bærekraftsrapport 2024

I 2025 feirer JM Hansen 100 år – en milepæl som forplikter. Gjennom et århundre har vi levert løsninger som bygger samfunnet og bringer mennesker nærmere hverandre. Fra elektrifisering av fiskebåter i 1925 til avanserte elektro- og automasjonssystemer levert til det nye sykehuset i Narvik i 2024, har vi utviklet oss i takt med omgivelsene – alltid med blikket rettet mot fremtiden.

Denne bærekraftsrapporten markerer ikke starten på vårt arbeid, men er et tydelig steg videre i en retning vi har fulgt lenge. Bærekraft er en integrert del av vår virksomhet – enten det handler om energieffektivisering for kundene våre, trygge arbeidsplasser for de ansatte, eller langsiktige relasjoner med lokalsamfunn og leverandører.

Vi har vært Miljøfyrtårn-sertifisert siden 2011 og vi har vært med i Klimapartner Troms fra etableringen i 2017.

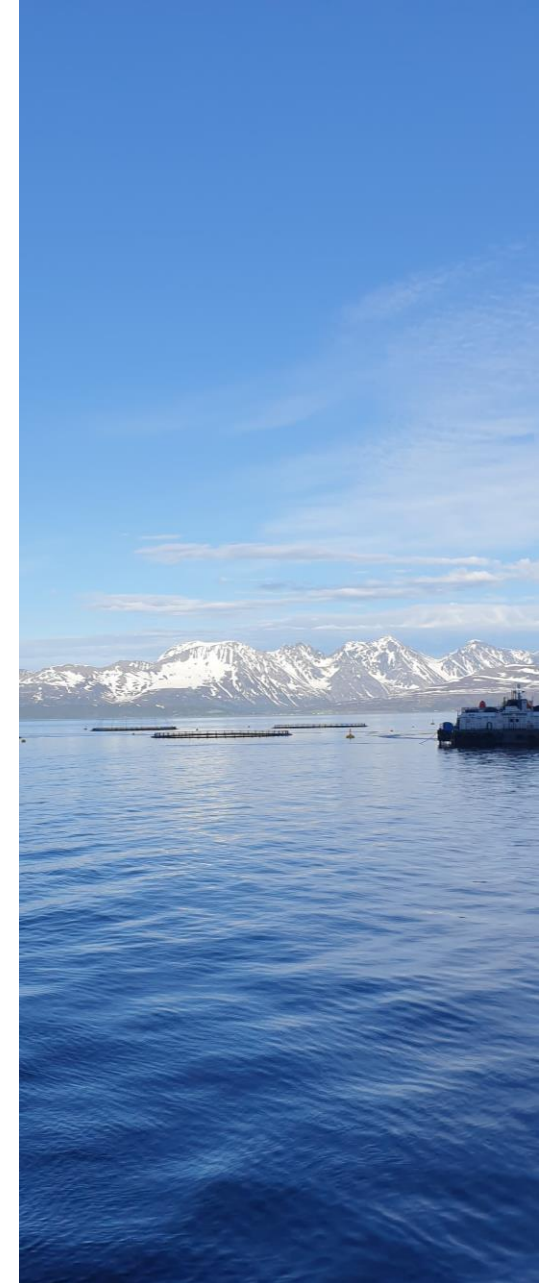
Som første nordiske bedrift med Master EcoXpert-sertifisering fra Schneider Electric har vi også vært i front internasjonalt.

I 2024 deltok vi i FRAM innovasjon og bærekraftsprogram, initiert av Innovasjon Norge, for å styrke arbeidet vårt med vekst gjennom innovative og bærekraftige løsninger. Deltakelsen har gitt oss struktur, verktøy og innsikt – og har vært et viktig steg på veien mot vår første bærekraftsrapport.

Rapporten følger VSME-standard, utviklet for små og mellomstore virksomheter. Det gir oss et strukturert rammeverk for å være åpne, konkrete og sammenlignbare.

Vi er stolte av våre dyktige medarbeidere, og takknemlige for tilliten fra kunder, partnere og leverandører. Vi vet at veien videre krever enda mer av oss – det gleder vi oss til.

Med vennlig hilsen,
Nina Hansen, CEO



Vår visjon



Bærekraft gjennom teknologi

Våre verdier

Stolt, ansvarlig og nyskapende

ELEKTROHUSET

JM HANSEN

Innhold

2	Forord
6	Om selskapet
15	JM Hansen sine bærekraftsprioriteringer
18	Hovedresultater og nøkkeltall
28	Ansvarlig forretningsdrift
29	Styring og struktur
31	Kontakt

Om oss

JM Hansen AS er et ledende teknologiselskap i Nord-Norge med om lag 150 dyktige og engasjerte medarbeidere. Vi leverer rådgivning, prosjektering, installasjon, service og vedlikehold innen elektro, automasjon og integrasjon – både på fastlandet og på Svalbard.

Vår forretningsmodell bygger på fleksibilitet og nærhet til kundene. Vi distribuerer våre tjenester gjennom:



Direkte salg og
prosjektleveranser



Strategiske samarbeid
og partnerskap



Langsiktige service-
og vedlikeholdsavtaler



Digitale abonnement-
tjenester

Vi er en del av innkjøpssamarbeidet Elnettgruppen, og samarbeider tett med ledende teknologileverandører. Våre viktigste leverandører i 2024 er Solar, Onninen og Ahlsell.

Gjennom våre service- og prosjektleveranser er vi forpliktet til å tilby pålitelige løsninger som møter kundenes forventninger, samtidig som vi ivaretar våre ansatte og tar ansvar for miljø og samfunn.

Om oss



Om JM Hansen – Nøkkeltall 2024:



Lokasjoner
**Tromsø og
Longyearbyen**



148 ansatte

JM Hansen Holding AS



JM Hansen AS
er en del av
konsernet JM
Hansen Holding
AS, som har 3
datterselskaper

236
millioner
Kr i omsetning

108,7
millioner
Kr i balanse



**VSME Basic +
Comprehensive**
Rapportering

Denne
bærekraftsrapporten
gjelder kun JM Hansen AS.

Vi tilbyr tjenester som hjelper mennesker til å bruke fremtidens teknologi på en trygg og effektiv måte.

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| ▪ Elektro | ▪ Automasjon |
| ▪ Rådgiving | ▪ Prosjektering |
| ▪ Driftsstøtte | ▪ Maritim elektro og elektronikk |
| ▪ Teknisk entreprise | ▪ Alarm og sikkerhet |
| ▪ Energieffektivisering | ▪ Ventilasjon |

Vi skaper muligheter og realiserer bærekraftige løsninger i tett samarbeid med næringslivet.

Næringsbygg



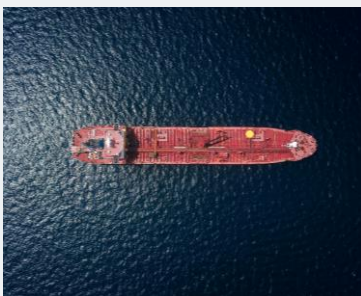
Havbruk



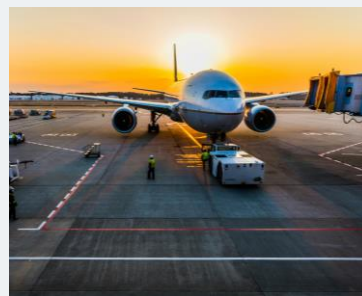
Industri



Maritim



Infrastruktur



Offentlige bygg



Våre strategiske målområder

Vi skaper muligheter og realiserer bærekraftige løsninger i tett samarbeid med næringslivet.

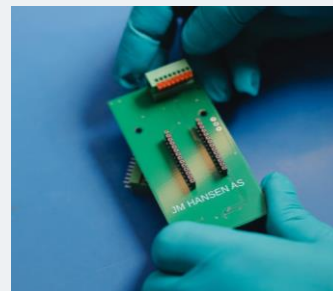
Vekst, kunder, marked

Gjennom fremtidsrettede tjenester, strategiske satsinger og kontrollert risiko skal vi styrke vår markedsposisjon og oppnå lønnsom vekst.



HMS og kvalitet

Vi leverer sikkert, effektivt og med høy kvalitet – gjennom felles metoder, tydelige krav og kontinuerlig forbedring



Økonomisk styring og lønnsomhet

Vi skal sikre økonomisk bærekraft gjennom lønnsom drift, god ressursutnyttelse og finansiell forutsigbarhet.



Ytre miljø og samfunnsansvar

Vi jobber aktivt for å redusere klimaavtrykket og skape bærekraftige, energieffektive løsninger – med et tydelig ansvar for både miljø, mennesker og samfunn.



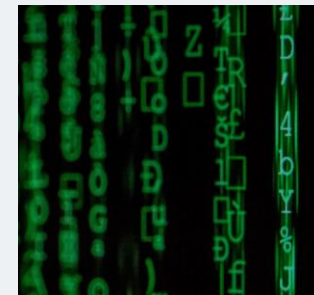
Mennesker og utvikling

De ansatte er vår viktigste ressurs. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som bryr oss om våre ansatte og vektlegger trivsel og utvikling.



Digitalisering

Vi skal utnytte digital teknologi for å styrke effektivitet, innsikt og innovasjon – og samtidig beskytte våre data og verdier mot digitale trusler.



Vår historie

I 100 år har vi vært i forkant, tenkt nytt og utfordret bransjen for å skape de beste løsningene for våre kunder.

1925

Johan Martin Hansen

Elektrifiseringen bidro til moderniseringen av Norge

1965

Odd Erik Hansen

Velstands-Norge åpnet for nye muligheter

2007

Nina Hansen

Det grønne skiftet

Om oss

Slik jobber vi med bærekraft i
kjernevirksomheten:



Integrerer bærekraft i alle
beslutninger og prosesser



Reduserer klimagassutslipp
gjennom målrettede tiltak



Fremmer energieffektive
og sirkulære løsninger



Bygger trygge, inkluderende
og utviklende arbeidsmiljøer



Bidrar til kompetansebygging i
samarbeid med
utdanningsinstitusjoner

Med over 100 års erfaring
kombinerer vi økonomisk
vekst med sosialt og
miljømessig ansvar – og
utvikler løsninger for en
mer bærekraftig fremtid.

Sertifiseringer:



Miljøfyrtårn®

SERTIFISERT
VIRKSOMHET

150 Medarbeidere



100 år



Læringbedrift



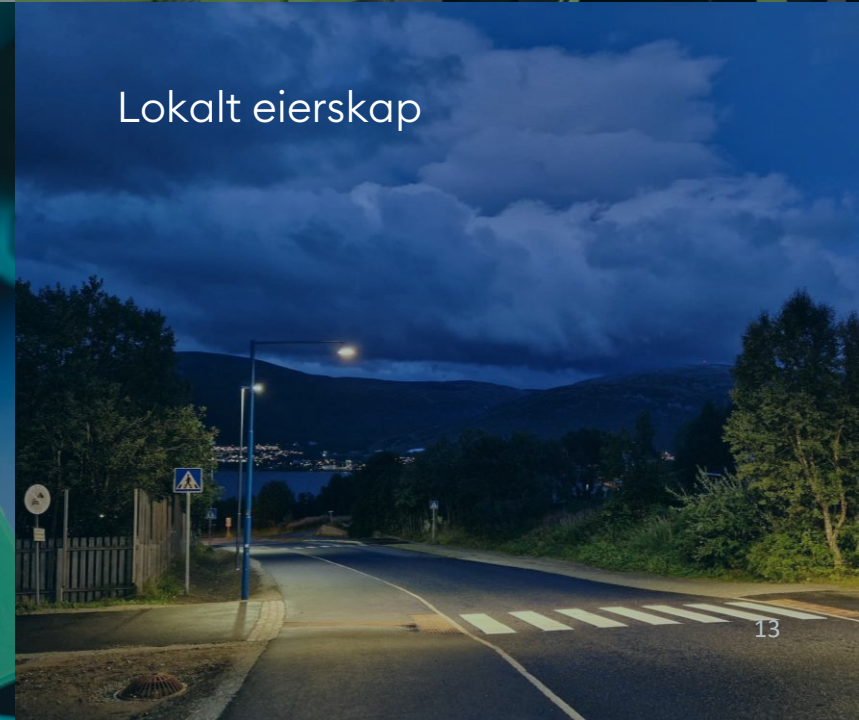
Fremtidsrettet
og fleksibel



Tverrfaglig
bredde og
kompetanse



Lokalt eierskap



JM Hansen leverer løsninger som fremmer en mer bærekraftig fremtid

Noen av våre løsninger:



Energi-effektivisering

SD-anlegg og tiltak for lavere energibruk i bygg og industri



Smarte styrings-systemer

Energiovervåking og sanntid-optimalisering via driftssenter



Elektrifisering

Landstrøm, sjøkabler og ladeinfrastruktur for kjøretøy



Solenergi og energilagring

Integrerte løsninger



Automasjon og behovs-styring

Lys, varme og ventilasjon tilpasset behov, for mindre svinn og lengre levetid



Energi-rådgivning/ Kartlegging / rådgiving

Identifisering og gjennomføring av tiltak som gir varige besparelser



Belysning

Energieffektive løsninger med lavt forbruk og lang levetid

Våre prioriterte bærekraftsmål

Disse målene fungerer som kompass for våre strategiske satsinger, og hjelper oss å bidra konkret til en mer rettferdig, inkluderende og miljøvennlig fremtid.

Vi bidrar gjennom:



- Energieffektivisering og elektrifisering
- Smarte automatisjonsløsninger for lavere energibruk
- Sanntid energiovervåking fra driftssenter
- Elektrifisering i havbruk og næringsbygg
- Master EcoXpert-sertifisering



- Trygge og utviklende arbeidsplasser
- Lærlingbedrift med strukturert opplæring
- Målrettet arbeid for å øke kvinneandelen i tekniske fag
- Likelønn og like muligheter uavhengig av bakgrunn
- Kombinasjon av vekst, inkludering og lokal verdiskaping



- Fremtidsrettede teknologiløsninger
- Lokal verdiskaping og robuste løsninger for nordlige forhold
- Samarbeid med leverandører og fagmiljøer
- Kompetanseutvikling og innovasjon internt



- Teknologi som kutter utslipp og energiforbruk i bygg og transport
- Løsninger for kommuner, skoler, sykehus
- Smartere og tryggere infrastruktur
- Lokal tilstedeværelse og sirkulær praksis



- Miljøfyrtårn og Klimapartner
- Grønt punkt medlem
- Årlig klimaregnskap og konkrete utslippsmål
- Elektrifisering og grønne energiløsninger
- Fokus på sirkulærøkonomi og avfallsreduksjon
- Effektiv drift og klimavennlige reisevaner



- Medlem av Klimapartnere og Elnett-Gruppen
- Samarbeid med kunder og leverandører som gir bærekraftige løsninger
- Del av nasjonale og lokale nettverk
- Åpenhet, ansvarlighet og felles innsats

Bærekraftig verdikjedeanalyse

Sosial

- HMS ved utvinning av kobber/ aluminium
- Arbeidsforhold videre ned verdikjeden
- HMS ved produksjon av varer/ materiell



Oppstrøm

Råmaterialer, leverandører, distribusjon

- Risiko for arbeidsulykker
- Helseplager fra bygge- og anleggsarbeid
- Arbeidsmiljø
- Ansattes utvikling og opplæring (godkjent lærebedrift)
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Work/life- balanse
- Lokal leverandør (lokale ringvirkninger)
- Opplæringsbedrift



Egen drift

Egne operasjoner (produksjon, transport og administrasjon)

- Arbeidsmiljø
- Produktsikkerhet og kvalitet
- Samfunnsbidrag
- Opplæring av kunde
- Samarbeid med Rebell Proff og skoler for viderebruk av restmateriell



Nedstrøms



Bruk (kunde/ forbruker)

Avhending

Miljø

Innkjøp og forbruk

- Kabler, elektromateriell, sensorer, kabelbruer og tavler – innkjøp primært fra grossist
- Miljøpåvirkning ved utvinning av kobler i bruk i kabler etc.
- Klimagassutslipp ved produksjonsprosesser hos leverandører

Transport

- Klimagassutslipp ved transport av varer til JM Hansen

Energibruk

- Energiforbruk ved produksjon/ transport av varer/ materiell
- Energiforbruk ved utvinning av kobber/ aluminium

Avfall og ombruk

- Avfall i forbindelse med produksjon av varer

- Rådgiving, prosjektering, installasjon, service og vedlikehold, innen elektro, automasjon og integrasjon
- Innkjøp av varer og tjenester i forbindelse med kontordrift
- Krav om at våre hoved grossister er miljøsertifiserte

- Klimagassutslipp fra egne biler og flyreiser i forbindelse med produksjon/ møter

- Energiforbruk fra egne el-biler til prosjekt/ oppdrag/ møter
- Energiovervåkning av forbruk i egne bygg

- Avfall fra emballasje på innkjøpt materiell
- Overskuddsmateriell fra prosjekt og oppdrag
- Avfall fra kontordrift
- Grønt punkt medlem

- Service og vedlikehold

- Mindre behov for transport hos havbrukskunder som benytter vår teknologi

- Energieffektive løsninger for lavere energiforbruk/ klimautslipp hos kunde

- Gjenbruk av materiell i ordre og prosjekt

- E-avfall/ materiellavfall etter endt levetid

- Klimagassutslipp i forbindelse med henting av avfall hos JM Hansen/ våre kunde

- Energibruk ved håndtering av avfall

Våre Bærekraftsprioriteringer

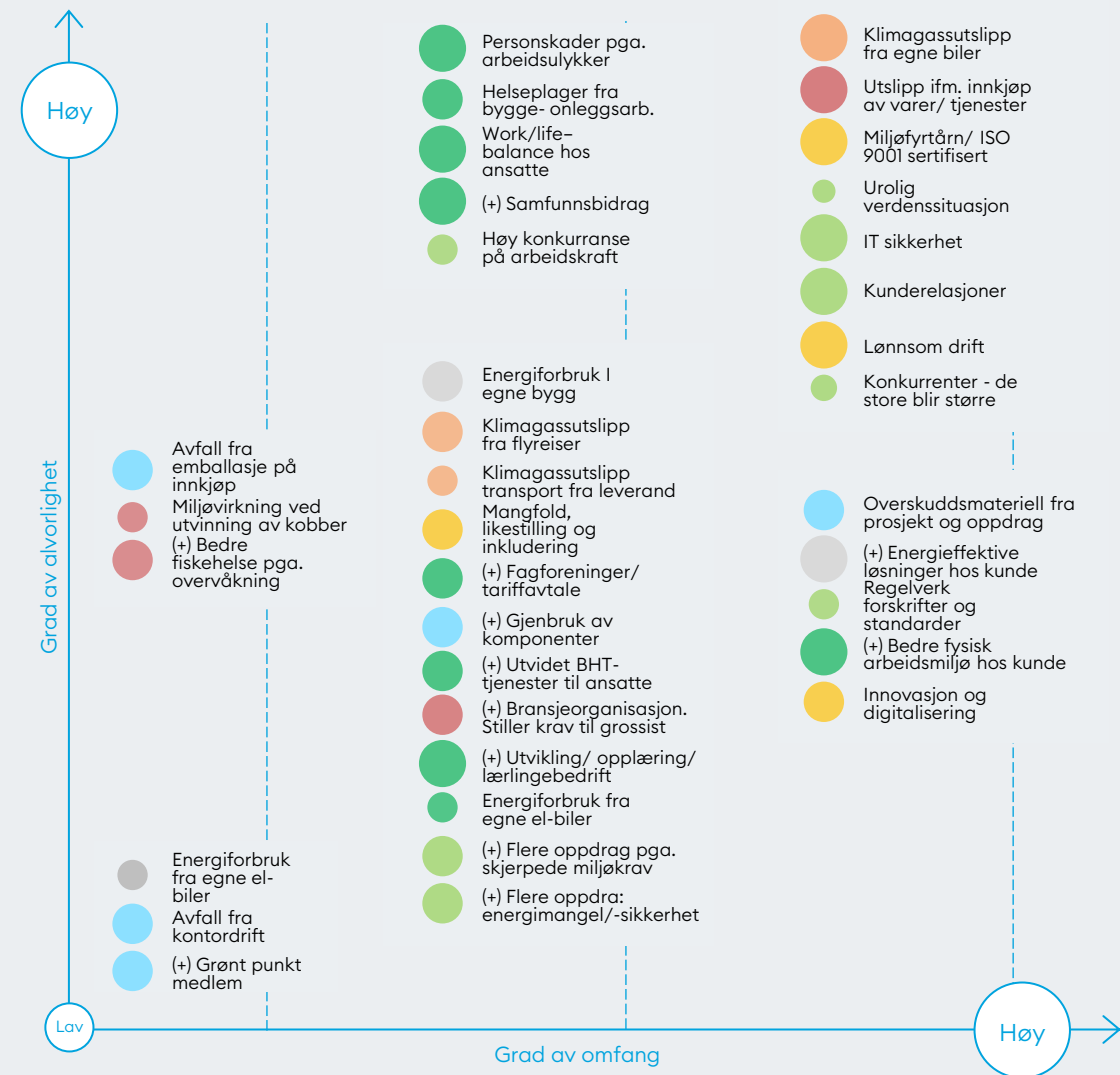
Basert på vår vesentlighetsanalyse har vi identifisert de temaene som er viktigst for både vår virksomhet og våre interessenter. Disse utgjør grunnlaget for hvordan vi jobber med bærekraft i praksis - både internt og ute hos kundene våre.

Positiv påvirkning – vårt håndavtrykk:

- Vi bidrar til reduserte utslipp hos kundene våre gjennom **energieffektivisering, elektrifisering og automatisering**
- Vi styrker **lokal verdiskaping** og samarbeid gjennom bruk av lokale leverandører og vårt samfunnsengasjement.
- Vi tilrettelegger for sirkulær økonomi, blant annet gjennom **ombruk og gjenbruk** av materiell der det er mulig.

Negativ påvirkning – vårt fotavtrykk:

- Våre egne **klimagassutslipp**, både direkte (transport) og indirekte (energibruk og innkjøp)
- **Energiforbruk** i egne bygg og lokaler
- Risiko for **arbeidsrelaterte skader og helseplager**, spesielt knyttet til byggeprosjekter
- **Avfall** fra drift og prosjekter



(+) Positiv påvirkning

Hovedresultater og nøkkeltall2024

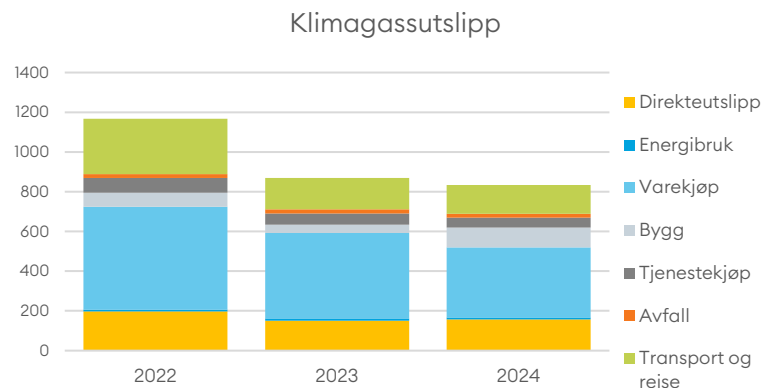
TEMA	KPI	MÅLEENHET	MÅLSETNING	2024	TILTAK	STATUS
 KLIMA- ENDRINGER	Scope 1 + 2 utslipp	tCO2e	- 30% innen 2026 og – 50% innen 2030 (sammenlignet med 2022 utslipp)	-28,5%	- Strategi for utskifting av biler - Gjennomgang av bilpark - Gjennomgang av de største energipådriverne på eget bygg.	
	Scope 1, 2, og 3	tCo2e	-90% innen 2050	N/A	- Deltakelse i FRAM bærekraftsprogram - Utarbeide vår første bærekraftsrapport - Ombruksprosjekt	
	Klimagassintensitet	tCo2e/omsetning	TBD	3,6 Tonn per MNOK	Se over	
	Energibruk Scope 2	tCo2e	< 10 tonn innen 2025	9,75 tCO2e	Gjennomgang av de største energidriverne i egen drift	
	Omsetning i vårt driftssenter for overvåking og energioptimalisering for våre kunder	%	I 2027 skal 15% av omsetningen i servicelinjen være fra vårt driftssenter	5,3%	I 2025 skal vi etablere et dedikert driftssenter for overvåking og energieffektivisering for våre kunder	
 SIRKULÆR- ØKONOMI OG AVFALL	Sorteringsgrad	Mengde avfall til sortering/totalt mengde avfall	80% innen 2026	72,3%	Ombruksprosjekt Internrevisjoner	
 HMS OG ARBEIDS- MILJØ	Sykefravær	Totalt sykefravær,	Totalt sykefravær i 2025 < 5,6% (snitt i NHO Elektro 2024)	5,3%	- Etablere struktur for analyse og rapportering av sykefravær - Tiltak i handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen 2024 - Fullføre og implementerer nye rollebeskrivelser for prosjekt- og servicelinjen innen Q2 2025	
	Fraværsskader	Antall skader som har ført til fravær	Vårt mål er alltid 0 fraværsskader	1	Sikkerhetsdagene	



Klimagassutslipp – På god vei mot store kutt

For å møte klimaendringene og fremtidens forventninger til ansvarlig drift, har JM Hansen satt seg tydelige og ambisiøse klimamål.

Klimaregnskap for 2024: [Klimaregnskap](#)



Status

I 2024 ble våre totale utslipp beregnet til 835 tonn CO₂e, tilsvarende 3,6 tonn CO₂e per million kroner i omsetning. Dette er en reduksjon på 28,5 % sammenlignet med 2022 (vårt basisår).

Våre største utslippsdrivere er:

- Innkjøp av varer og utstyr (Scope 3)
- Transport med fossildrevne biler (Scope 1)
- Energibruk i egne bygg (Scope 2)



Mål

Vi har satt oss følgende mål for fremtiden:

- 30 %: Innen utgangen av 2026 skal vi redusere eget klimagassutslipp (CO₂e) med 30 % sammenlignet med 2022 nivå*
- 50 %: Innen utgangen av 2030 skal vi redusere eget klimagassutslipp (CO₂e) med 50% sammenlignet med 2022 nivå.*
- 90 %: Innen utgangen av 2050 skal vi redusere eget klimagassutslipp med utslipp med 90 % sammenlignet med 2022 nivå.

*Refererer til klimagassutslipp i henhold til Scope 1 (direkte utslipp fra kjøretøyene våre) og Scope 2 (indirekte utslipp fra innkjøpt energi knyttet til kontorene og lokalene våre). *Redusere karbonutslipp fra biler (Scope 1): til under 150 tonn CO₂ i 2025



Tiltak

For å nå disse målene har vi iverksatt tiltak som:

- Elektrifisering og fornyelse av bilparken
- Energieffektivisering av egne bygg
- Mindre avfall/bedre sortering
- Miljøkrav i leverandørkjeder og innkjøp

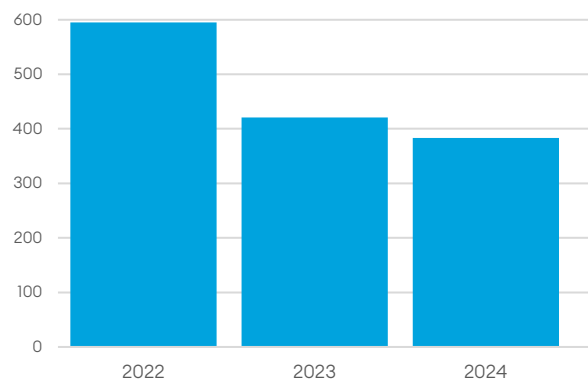
Dette er starten på en mer systematisk tilnærming til klimaregnskap og utslippskutt. Vi følger opp utviklingen årlig og vil rapportere fremdrift i kommende bærekraftsrapporter.



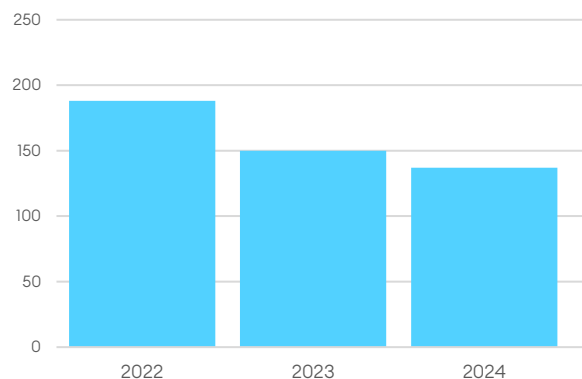
Energieffektiv drift – Vår interne innsats

Vi jobber målrettet med å redusere energiforbruket i vår egen drift, både for å kutte utslipp og for å sikre en mer kostnadseffektiv virksomhet.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



Status

I 2024 brukte JM Hansen totalt 383 728 kWh, hovedsakelig til oppvarming, ventilasjon, belysning og drift av egne kontor- og industribygg.



Mål

Tiltak vi har iverksatt:

- Byttet varmepumpe på eget bygg
- Nytt SD anlegg på eget bygg for bedre kontroll på energistyringen



Tiltak

Mål videre:

- Redusere energiforbruket i Scope 2 til lavere enn 10 tonn CO2e innen utgangen av 2025



Energieffektivisering – Lønnsomt for kunder, klima og samfunn

Energieffektivisering er et av JM Hansens viktigste satsingsområder innen bærekraft. I møte med både klimautfordringer og forventet kraftunderskudd i Norge, er det avgjørende å hjelpe kunder med å redusere sitt energiforbruk på en smart og kostnadseffektiv måte.

Vi har lang erfaring med å levere energieffektive løsninger til næringsbygg, offentlige bygg og industri. I 2024 ble vi tildelt EcoXpert Awards for beste moderniserings- og serviceprosjekt i Europa, etter å ha redusert energiforbruket ved kjøpesenteret Amfi Alta med:

- Over 75 % for varme- og kjøleanlegg
- Ca. 30 % for ventilasjonssystemet

Dette viser hvilken effekt riktige tiltak kan gi – både miljømessig og økonomisk. Les mer om prosjektet her: [Prisvinnende energieffektivisering - JM Hansen](#)



“Prisen for beste moderniserings- og serviceprosjekt under EcoXpert Awards 2024 er en anerkjennelse av vår evne til å levere innovative og bærekraftige løsninger.»



JM Hansen har levert helhetlige elektro- og automasjonsløsninger til det nye sykehuset i Narvik.

Fokuset har vært på høy driftssikkerhet, energieffektivitet og fremtidsrettet teknologi



Fjerndrift av havbrukslokalitet – Produksjon i ro

Automatisering - digitalisering – Energieffektivisering

Prosjektet på Tussøya hos Lerøy Aurora er et eksempel på hvordan vi kombinerer teknologisk innovasjon med bærekraftige løsninger. Full fjerndrift av fôrflåten Tussøya for Lerøy Aurora er et eksempel på energieffektivisering, som også markerer et nytt steg i utviklingen av autonom drift i havbruk. Ved å implementere vårt FEED-konsept (Fjerndrift og digitale tjenester), kombinert med industriell automasjon og energieffektivisering, har vi levert en moderne, driftssikker og energieffektiv løsning – helt uten behov for personell om bord!

Resultatet:

- Redusert energibruk
- Full fjerndrift – ingen personell om bord
- Økt sikkerhet og driftssikkerhet
- Redusert båttrafikk til anlegget

Redusert generatorbruk og lavere CO₂-belastning

Les mer om prosjektet her: [Fremtidens havbruk - fjerndrift av Tussøya - JM Hansen](#)

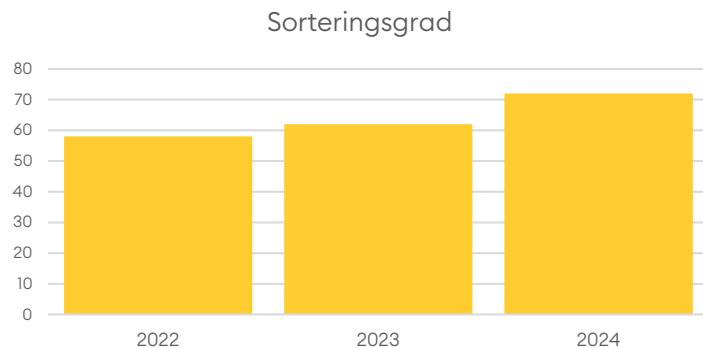


«Tussøya-prosjektet har vært en suksess, der vi med automasjon har realisert fjernstyring. Miljøgevinstene i denne typen prosjekter inkluderer redusert båttrafikk til anlegget, spart energi til oppvarming og driftstimer på generator holdes på et minimum. Det blir spennende å se den biologiske gevinsten over tid, som for eksempel økt tilvekst, som følge av mindre trafikk ved anlegget». - Bjørn Cato Hansen (Prosjektleder)



Avfall og Sirkulærøkonomi – Fra Rest til Ressurs

Avfall fra byggeprosjekter og tekniske installasjoner representerer både en miljøutfordring og en mulighet. Hos JM Hansen ønsker vi å ta ansvar – ikke bare for å redusere mengden avfall, men også for å fremme smartere materialbruk, ombruk og gjenbruk der det er mulig.



Status

Vi genererer årlig om lag 46,4 tonn avfall, hvor elektronisk avfall (24,5 tonn) og restavfall til forbrenning (14,6 tonn) utgjør de største fraksjonene. En høy andel går til resirkulering – blant annet 100 % av elektronisk avfall, papir, metall og organisk avfall.

Samtidig går alt restavfall, trevirke og 30 % av all plast til energigjenvinning. 762 kg spesialavfall og 80 kg inert avfall går til deponi. Dette viser at avfallssystemet fungerer godt på flere områder, men at det fortsatt finnes potensial for bedre sortering og ressursutnyttelse.

For å styrke avfallshåndteringen er det etablert omfattende sorteringsstasjoner i egne lokaler, og i 2024 ble det innført optisk sortering. Dette har bidratt til en sorteringsgrad på 72,34 %.

Sorteringsarbeidet omfatter alt avfall fra både egne lokasjoner og prosjekter. I tillegg vurderes mulighet for ombruk i alle relevante prosjekter, særlig ved rehabilitering.



Mål

- Sorteringsgrad 2024: 72,34 %
- Mål: 80 % innen 2026



Tiltak

- Omfattende sorteringsstasjoner
- Optisk sortering i egne lokaler
- Fjernet alle kontorsøppelbøtter
- Kartlegging av ombruk i prosjekt



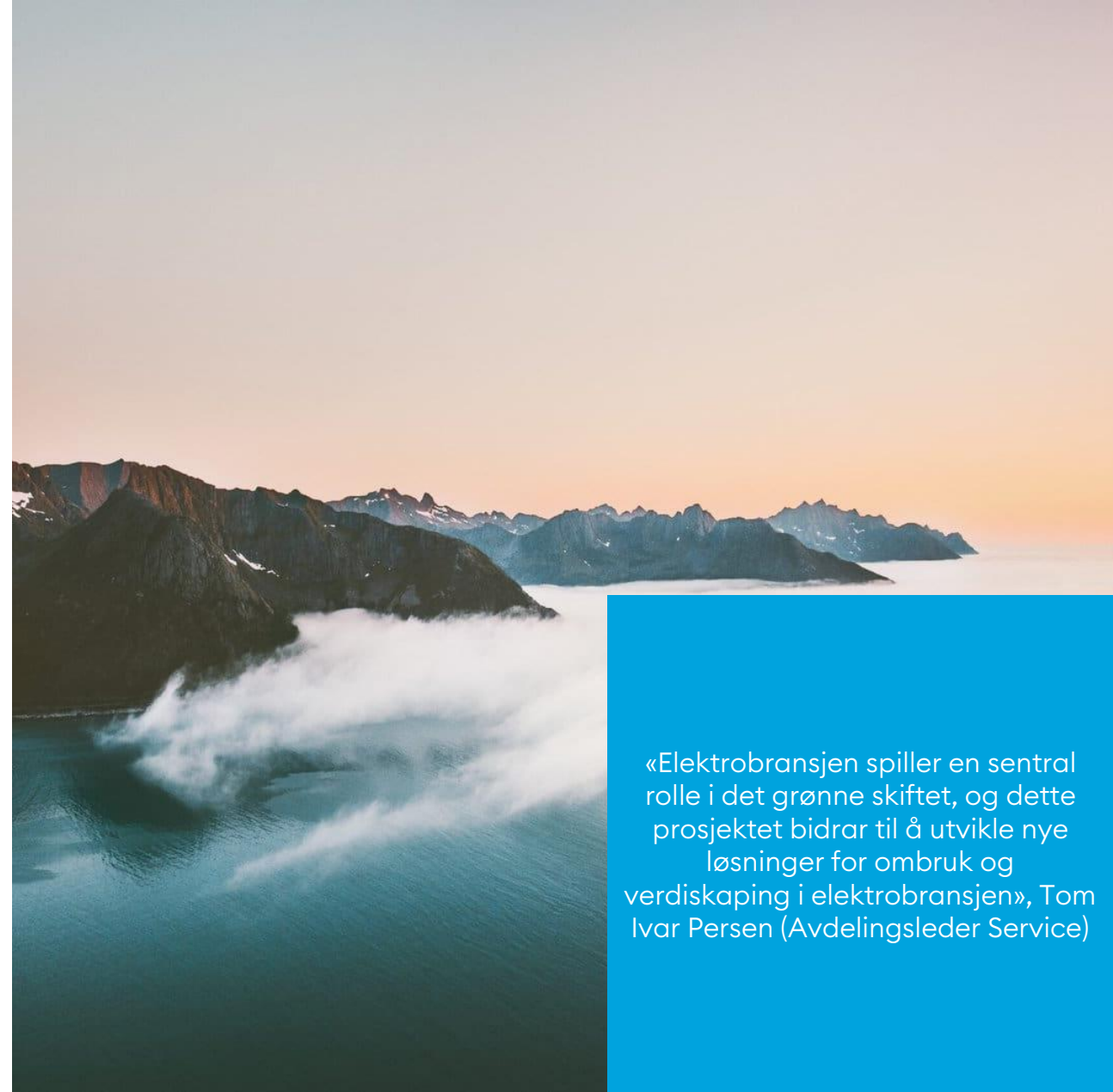
Pilotprosjekt – Fra Rest til Ressurs

Økt ombruk og sirkulære forretningsmodeller for EE-produkter i byggenæringen

JM Hansen er søkebedrift og prosjekteier i et nytt pilotprosjekt initiert av Elektroforeningen (EFO), hvor målet er å etablere en fungerende verdikjede for ombruk av elektroprodukter – med fullt fokus på sikkerhet, dokumentasjon og kvalitet.

Sammen med blant andre NHO Elektro, Renas, Ahlsell, Statsbygg, SINTEF og Circular Norway (prosjektleder), skal vi finne praktiske løsninger for hvordan produkter kan demonteres, kvalitetssikres og brukes på nytt.

[Banebrytende samarbeid for ombruk – se mer hos Circular Norway](#)



«Elektrobransjen spiller en sentral rolle i det grønne skiftet, og dette prosjektet bidrar til å utvikle nye løsninger for ombruk og verdiskaping i elektrobransjen», Tom Ivar Persen (Avdelingsleder Service)



Et trygt og utviklende arbeidsmiljø

Et trygt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø er en forutsetning for alt vi gjør i JM Hansen. Vi har en sterk kultur for å ta vare på hverandre, og HMS-arbeidet er solid forankret både i systemer og i holdninger – fra lærling til leder. Dette legger grunnlaget for en arbeidsplass der helse, trivsel og sikkerhet prioriteres i det daglige.

2024 Nøkkeltall:

5,3%

Sykefravær

1

Fraværsskader

9,52%

Kvinneandel

13,3%

Turnover



Status

- Sykefraværet er moderat og stabilt sammenlignet med bransjen, men fortsatt så høyt at det krever systematisk oppfølging. At det kun er registrert én fraværsskade, viser at vi lykkes godt med forebygging og risikoreduserende tiltak, men målet er alltid null skader.
- Kvinneandelen er fortsatt lav, som ellers i bransjen, og viser behovet for økt satsing på mangfold og rekruttering. Turnoverraten er høy, særlig påvirket av Svalbard-virksomheten, og den understreker viktigheten av å styrke trivsel, utviklingsmuligheter og intern mobilitet for å

sikre kompetanse.

- Vi har et solid HMS-fundament, men jobber kontinuerlig med forbedring. Sikkerhetsdagene gjennomføres årlig med FSE*-kurs, førstehjelpsopplæring og interne HMS-sesjoner. Vi har etablert bedriftsidrett, nytt treningsrom og en utvidet bedriftshelsetjeneste med medisinsk og psykologfaglig oppfølging samt digitale helsetilbud. Arbeidet med arbeidsmiljøet omfatter tett oppfølging av sykefravær, medarbeiderundersøkelser og tydeligere roller og prosesser for å styrke samhandling og kvalitet.



Mål

- Totalt sykefravær i 2025 < 5,6% (snitt i NHO Elektro 2024)
- Vårt mål er alltid 0 fraværsskader



Tiltak

- Etablere struktur for analyse og rapportering av sykefravær
- Tiltak i handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen 2024
- Fullføre og implementerer nye rollebeskrivelser for prosjekt- og servicelinjen innen Q2 2025
- Sikkerhetsdagene

*Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg



Aktiv lærlingbedrift

I bedriftens DNA ligger ett lærling ansvar, og vi har i snitt mellom 20 og 30 lærlinger i sving. Vi arbeider tett med universitetet, gjennom forelesning, samlinger og hovedoppgaver. Vi bidrar til økt mangfold ved blant annet å minske utenforskap, og å gjøre bygg og anleggsbransjen mer attraktiv for jenter.

- Flere lærlinger innen elektro, automasjon og telekom
- Strukturert opplæringsløp og mentorordning
- Mulighet for fagbrev og videreutvikling i egen organisasjon



“Å ta inn lærlinger er den beste måten vi som bedrift kan sikre og dyrke fremtidige ansatte på” - Vidar Figenschow
(Personalutvikler)



Vi setter høye krav til oss selv og våre samarbeidspartnere på etikk, kvalitet og åpenhet, og har etablert et solid og helhetlig styringsgrunnlag gjennom sentrale dokumenter:

- [Code of Conduct](#)
- [Bærekraftspolicy](#)
- [HMS- og kvalitetspolicy](#)

Samlet definerer disse retningslinjene selskapets forventninger til etikk, sosialt ansvar, miljø, helse, sikkerhet og kvalitet – både internt og i møte med samarbeidspartnere og leverandører.

Oppfølging av leverandører

- Vi stiller krav om samsvar med etiske retningslinjer og HMS-standarder
- Vi følger opp gjennom egenerklæringer, revisjoner og avviksrapportering
- Vi prioriterer samarbeid med leverandører som selv jobber aktivt med klima og miljø

Åpenhetsloven

Vi publiserer årlig en redegjørelse i henhold til åpenhetsloven og er forpliktet til å kartlegge og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede. Det er ikke avdekket vesentlige brudd, men enkelte risikoområder følges opp – særlig knyttet til leverandører i høyrisikoland, bruk av råvarer i teknologi og eventuell innleie av arbeidskraft. Oppfølging skjer gjennom digitale verktøy, interne rutiner og samarbeid med Elnettgruppen.

[Se redegjørelsen vår her](#)

Vårt bærekraftsarbeid

Bærekraftsarbeidet i JM Hansen er forankret i hele organisasjonen. Vi har erfart at gode intensjoner må følges av tydelig ansvar, klare rutiner og kontinuerlig forbedring.

Organisering:

- Koordinering av kvalitets- og bærekraftsleder
- Forankret i årlig strategi- og forbedringsarbeid
- Avdelingsledere og prosjektledere har ansvar for måloppfølging i egen enhet

Om VMSE

I vår bærekraftsrapportering har vi valgt å følge VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard), en frivillig standard utviklet av EU og spesielt tilpasset bedrifter av vår størrelse. Dette hjelper oss med å tydelig vise hvordan vi arbeider med miljø, sosiale forhold og ansvarlig styring på en enkel og oversiktlig måte. Fordi VSME gir en felles standard, blir det enklere for kunder, og samarbeidspartnere å sammenligne oss med andre selskaper. Samtidig betyr denne standarden at vi bruker mindre tid på selve rapporteringsarbeidet, og heller kan rette innsatsen mot det som virkelig betyr noe – nemlig å stadig forbedre vårt bærekraftsarbeid.

«Ved å systematisere arbeidet gjør vi bærekraft til en naturlig og integrert del av vår drift» - Solveig Guttormsen (Leder Kvalitet og Bærekraft)



Veien mot en mer bærekraftig virksomhet handler om kontinuerlig læring, forbedring og forankring.

Prioriteringer 2025

- Vi skal fortsette elektrifiseringen av bilparken
- Etablere driftssenter for overvåking og sanntidsoptimalisering
- Styrke arbeidet med ombruk i prosjekter, og bidra aktivt i pilotprosjektet for gjenbruk av elektromateriell
- Vi skal jobbe videre med tiltak for å redusere sykefraværet og styrke trivsel
- Vi vil videreutvikle datagrunnlaget vårt

Læring fra 2024

Arbeidet med rapporten har gitt oss viktig innsikt:

- Vi ser tydelig hvilke tiltak som gir størst effekt
- Vi har kartlagt hvor det fortsatt finnes datagap
- Vi har erfart verdien av struktur, standarder og samarbeid – både internt og eksternt

Langsiktig ambisjon

Vår langsiktige ambisjon er at bærekraft skal være en konkurransefordel – både fordi vi leverer løsninger som bidrar til utslippskutt og effektiv drift hos kundene våre, og fordi vi selv er en trygg, inkluderende og ansvarlig aktør i verdikjeden.

Kontakt oss

Har du spørsmål, idéer eller innspill?



Vi håper denne rapporten har gitt deg innsikt i hvordan JM Hansen jobber med bærekraft – både internt og ute hos våre kunder. Vi er stolte av det vi har oppnådd, men vi vet også at det alltid er mer å lære og forbedre.

Derfor ønsker vi dine tilbakemeldinger.

- Har du forslag til hvordan vi kan bli bedre?
- Ønsker du å samarbeide med oss om bærekraftige løsninger?
- Lurer du på hvordan vi har jobbet med dataene i rapporten?

Ta kontakt med oss:

Solveig Guttormsen,
Leder Kvalitet og Bærekraft

solveig.guttormsen@jmhansen.no

www.jmhansen.no



Takk for at du tok deg tid til å lese vår bærekraftsrapport.

Sammen bygger vi en mer bærekraftig fremtid!

NSRS - Verktøy

VSME - Rapport

VSME - Rapport

GENERELL INFORMASJON	
B1 – Grunnlag for utarbeidelse	
Denne rapporten er i samsvar med VSME-standarden datert desember 2024. Les mer på www.nsr.no	
Denne rapporten er utarbeidet i tråd med: Basic Module / Basic Module og Comprehensive Module	Basic Module og Comprehensive Module
Rapporteringsår	2024
Har virksomheten utelatt en opplysning fordi den anses som klassifisert eller sensitiv informasjon? Hvis JA, oppgi hvilke opplysninger som er utelatt	Nei
Navn på organisasjon	JM Hansen AS
Organisasjonsnummer / bedrifts-ID	995306433
Organisasjonsform (ENK, ANS, AS etc.)	AS
Selskapets hjemmeside (lenke)	www.jmhansen.no
NACE (4-5 siffer) og beskrivelse	43.210 Elektrisk installasjonsarbeid
Omsetning	336026273,00
Balanse	108665974,00
Antall ansatte	148
I hvilket land drives hovedvirksomheten, samt plassering av vesentlige eiendeler	Tromsø og Longyearbyen, Norge
Hvis aktuelt: Lokasjon for steder som eies, leies eller forvaltes:	
Ærfuglvegen 3A, 9015 Tromsø, Norge	69.67612, 18.93013
Sjøområdet, 9171 Longyearbyen, Norge	78.22347, 15.63832
Sted 3, adresse, by, land	NA
Bærekraftsrapporten er utarbeidet på konsolidert basis / på individuell basis	Individuell
Dersom rapporten er utarbeidet på konsolidert basis, opplys om datterselskapene som er omfattet av den konsoliderte rapporten og deres registrerte adresse:	
Datterselskap 1	NA
Datterselskap 2	NA
Dersom foretaket har oppnådd bærekraftsrelatert sertifisering eller merke, gi en kort beskrivelse av disse:	Vi har vært Miljøfyrtårn siden 2011, sist re-sertifisert 25.10.2024
Navn på kontakt for spørsmål eller tilbakemelding angående rapporten eller dens innhold:	
Solveig Guttormsen, Leder Kvalitet og Bærekraft	solveig.guttormsen@jmhansen.no

VSME - Rapport

C1 – Strategi: Forretningsmodell og bærekraft - relaterte initiativer

Beskriv de vesentlige elementene i virksomhetens forretningsmodell og strategi:

Vår kjernevirksomhet omfatter rådgivning, prosjektering, installasjon og vedlikehold av teknologiske løsninger innen elektro, automasjon og integrasjon. Vi leverer tjenester og prosjekter til B2B-markedet, hovedsakelig innen bygg, industri og maritim sektor. Våre kunder inkluderer både offentlige og private aktører, som entreprenører, eiendomsutviklere, offentlige instanser, fartøy, oppdrettsselskap og industribedrifter. Vi har hovedkontor i Tromsø og en avdeling på Svalbard, men påtar oss også oppdrag andre steder i landet. Vi samarbeider tett med ledende leverandører av tekniske løsninger og benytter etablerte distribusjonskanaler for å sikre god logistikk og høy tilgjengelighet av materiell og komponenter.

Gjennom våre service- og prosjektleveranser er vi forpliktet til å tilby pålitelige løsninger som møter kundenes forventninger, samtidig som vi ivaretar våre ansatte og tar ansvar for miljø og samfunn. Bærekraft er integrert i våre beslutningsprosesser og virksomhetsstyring. Vi arbeider aktivt med å redusere klimagassutslipp, fremme energieffektive og sirkulære løsninger, og skape trygge, inkluderende og utviklende arbeidsmiljøer. I tillegg samarbeider vi med utdanningsinstitusjoner for å styrke rekruttering og kompetanse. Våre strategiske målområder er:

- Vekst, kunder, marked
- Ytre miljø og samfunnsansvar
- HMS og kvalitet
- Mennesker og utvikling
- Økonomisk styring og lønnsomhet
- Digitalisering

B2 – Tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer for overgang til en mer bærekraftig økonomi

Har virksomheten iverksatt spesifikke tiltak, retningslinjer eller fremtidige initiativer som adresserer noen av følgende bærekraftsforhold?		Er de offentlig tilgjengelige?	Har retningslinjene noen mål?
Klimaendringer	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy
Vann og marine ressurser	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy
Biologisk mangfold og økosystemer	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy
Sirkulær økonomi	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy
Egen arbeidsstyrke	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se Code of Conduct og HMS- og kvalitetspolicy
Arbeidere i verdikjeden	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se Code of conduct
Berørte lokalsamfunn	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy
Forbrukere og sluttbrukere	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se bærekraftspolicy og HMS- og kvalitetspolicy
God forretningsskikk	Ja	Tilgjengelig på vår nettside	Ja, se Code of conduct

VSME - Rapport

C2 – Beskrivelse av tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer for overgang til en mer bærekraftig økonomi		
Dersom virksomheten har iverksatt spesifikke tiltak, retningslinjer eller fremtidige initiativer nevnt i B2 gi en beskrivelse av disse:		Spesifiser målene som er satt og hvem som evt. er ansvarlig for å implementere målene
Klimaendringer	Etablere strategi for utskifting av biler til en mer miljøvennlig bilpark. Gjennomgang av de største energidriverne på eget bygg. Deltakelse i FRAM innovasjon og bærekraftsprogram, som er initiert av Innovasjon Norge. Deltakelsen skal sikre vekst gjennom innovative og bærekraftige løsninger og resultere i vår første bærekraftsrapport.	Innen utgangen av 2030 skal vi redusere eget klimagassutslipp (CO2e) med 50% sammenlignet med 2022 nivå (Scope 1 &2). Innen utgangen av 2050 skal vi redusere eget klimagassutslipp med utslipp med 90% sammenlignet med 2022 nivå. Ansvarlig avd. Bærekraft og utvikling
Vann og marine ressurser	Ikke vesentlig, opererer ikke i områder med vannstress.	0
Biologisk mangfold og økosystemer	Vi bidrar aktivt til å bevare det marine miljøet gjennom teknologi som gir bedre kontroll og innsikt i miljøpåvirkningen fra havbruksnæringen. Vi leverer lovpålagt miljøsensorikk for overvåking av miljøforhold i merdene. Dette inkluderer måling av oksygennivå, temperatur, strømforhold og andre parametere som er avgjørende for fiskehelse og miljøtilstand. Dataene brukes til å optimalisere driften og tilpasse seg naturens tålegrenser, noe som bidrar til å minimere negativ påvirkning på det omkringliggende økosystemet. Vi leverer også avansert sensorikk for overvåking av fôringsprosessen. Gjennom kontinuerlig overvåking og datadrevet styring sikres presis fôring, som reduserer overføring og dermed utslipp av næringsstoffer til sjøen. Dette bidrar til redusert forurensning og styrker balansen i det marine økosystemet.	Vårt mål er å levere nøyaktige og presise data til kundene
Sirkulær økonomi	Vi er søkebedrift og prosjekteier i et nytt pilotprosjekt initiert av Elektroforeningen (EFO), hvor målet er å etablere en fungerende verdikjede for ombruk av elektroprodukter – med fullt fokus på sikkerhet, dokumentasjon og kvalitet. Sammen med blant andre NHO Elektro, Renas, Ahlsell, Statsbygg, SINTEF og Circular Norway (prosjektleder), skal vi finne praktiske løsninger for hvordan produkter kan demonteres, kvalitetssikres og brukes på nytt.	Sorteringsgrad < 70% i 2025. Sorteringsgrad < 80% i 2026 Ansvarlig avd. Bærekraft og utvikling
Egen arbeidsstyrke	Etablere en samarbeidsplan med AMU, BHT og NAV for å få ned sykefraværet.	Totalt sykefravær i 2025 < 5,6% (snitt i NHO Elektro 2024)
Arbeidere i verdikjeden	Det stilles krav til leverandører om etisk handel, HMS-standarder og lovpålagte arbeidsvilkår. Dette følges opp årlig ifb. med redegjørelsen til åpenhetsloven.	Følge opp tiltak ifm. med arbeid med åpenhetsloven. Gjøre vårt arbeid med åpenhetsloven mer kjent blant alle avdelingsledere og prosjektledere. Ansvarlig avd. Bærekraft og utvikling
Berørte lokalsamfunn	Samarbeid med lokale skoler og opplæringskontor for lærlingplasser. Deltakelse i lokale næringsnettverk.	Vi skal ha en lærlingeandel på over 20% (andelen regnes ut fra fagarbeidere), for å bidra aktivt til lokal kompetanseutvikling og sikre rekruttering innen elektrofaget. Ansvarlig: Personalutvikler
Forbrukere og sluttbrukere	Virksomheten tilbyr energieffektive løsninger og gir kundene veiledning i hvordan installasjonene kan bidra til lavere energibruk og klimabelastning.	Vi skal ila 2025 bygge opp driftssenter med sanntidsovervåking av bygg og lokaliteter for våre kunder. Ansvarlig: COO
God forretningsskikk	Onboardingsprosedyre, personalhåndbok, innkjøpsprosedyre og kontraktsmaler	Gjennomgang og oppdatering av personalhåndboken ila 2025. Gjennomgang og opplæring av onboarding prosedyren. Ansvarlig: HR

VSME - Rapport

MILJØ			
B3 - Energi og klimagassutslipp			
	Fornybar	Ikke-fornybar	Total kWh
Elektrisitetsforbruk	383728,78	0	383728,78
Brensel	0		
Total kWh	383728,78		
Klimagassutslipp (tCO2e) rapporteringsår	835		
Scope 1	157,75		
Scope 2 lokalbasert metode	9,75		
Scope 3 (hvis vesentlig)	667,04		
1. Innkjøpte varer og tjenester	501,6		
2. Kapitalvarer	Inngår i kjøpte varer og tjenester		
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller 2)	46,39		
4. Oppstrøms transport og distribusjon	Har ikke tall på dette		
5. Avfall generert i drift	19,81		
6. Forretningsreiser	99,24		
7. Ansattes pendling	Inngår drivstofforbruk og kjøregodtgjørelse		
8. Oppstrøms leasede eiendeler	Inngår i innkjøpte varer/tjenester		
9. Nedstrøms transport og distribusjon	Inngår i Scope 2		
10. Bearbeiding av solgte produkter	NA		
11. Bruk av solgte produkter	NA		
12. Sluttbehandling av solgte produkter	NA		
13. Nedstrøms leasede eiendeler	NA		
14. Franchiser	NA		
15. Investeringer	-		
Totale utslipp (lokasjonsbasert)	834,54		
Totale utslipp (markedsbasert)	824,79		
Klimagassintensitet basert på omsetning	0,003546797		
Beskriv metoden som brukes for å hente inn de innsamlede dataene	Tall hentet fra klimakost		
Beskriv eventuell usikkerhet knyttet til innsamlede data i klimaregnskapet.	I arbeidet med årets bærekraftsrapportering er det tilstrebet å samle inn så presise og representative data som mulig. Det er likevel enkelte områder der det foreligger noe usikkerhet i datagrunnlaget. Utslipp fra kjøretøy er beregnet basert på standardiserte formler i henhold til Miljøfyrtårns beregningstabeller, noe som kan gi mindre avvik sammenlignet med faktisk forbruk. Vannforbruk på vår avdeling på Svalbard er ikke tilgjengelig og er derfor utelatt fra årets rapportering. Når det gjelder optisk sortert avfall, har vi benyttet fordelingsnøkler, ettersom eksakte tall for våre fraksjoner ikke foreligger. Per i dag har vi begrenset tilgang på strukturert data for å kunne rapportere eksakte mengder materialer som benyttes i produksjon. Vi har innhentet informasjon fra våre tre største grossister, men dataene er ikke direkte sammenlignbare med formatet og kategoriene i denne rapportens tabell. Dette gjør det utfordrende å beregne og rapportere samlet vekt for de ulike materialtypene. Vi jobber videre med å kartlegge og standardisere datagrunnlaget for å kunne forbedre rapporteringen på dette området i fremtiden.		

VSME - Rapport

C3 – Klimagassreduksjon og omstilling

Scope	Målår 2026	Baseline år (2022) / Utslipp (tonn CO2e)	Reduksjonsmål	Utslippsmål
Scope 1 + Scope 2 utslipp	2026	206	0,3	144,2
Scope 1 + Scope 2 utslipp	2030	206	0,5	103
Scope 1, 2 og 3 utslipp	2050	1167	0,9	116,7
Dersom virksomheten som opererer i sektorer med høy klimapåvirkning, opplys om det er vedtatt en omstillingsplan for klimaendringer. Beskriv innhold i planen og redegjør for hvordan den bidrar til å redusere klimagassutslipp.	JM Hansen AS opererer i en verdikjede tilknyttet bygg og industri, hvor deler av virksomheten har klimamessig påvirkning. Virksomheten har ikke en formelt vedtatt omstillingsplan, men har iverksatt en rekke tiltak som ledd i en strategisk omstilling mot lavere utslipp. Blant tiltakene er: - Økt andel elektriske biler - Økt fokus på energieffektive løsninger i prosjekter - Bruk av digitale verktøy for redusert transport og effektivisering Disse tiltakene bidrar til lavere indirekte utslipp og forbedret ressursutnyttelse.			
Dersom virksomheten som opererer i sektorer med høy klimapåvirkning og ikke har en omstillingsplan for å redusere klimaendringer, skal det angi om og i så fall når det vil vedta en slik omstillingsplan.	0			

VSME - Rapport

C4 – Klimarisiko	JM Hansen AS har identifisert klimarelaterte forhold som kan påvirke virksomheten fremover. Vurderingen omfatter både fysiske klimaendringer og risikoer knyttet til det grønne skiftet. Selv om enkelte klimahendelser – som ekstremvær og knapphet på ressurser – kan påvirke driften, ser vi samtidig betydelige muligheter for utvikling og innovasjon i møte med nye rammebetingelser.
Opplys og gi beskrivelse dersom virksomheten har identifisert klimarelatert risiko og klimarelaterte omstillingshendelser som skaper brutto klimarelatert risiko for virksomheten.	Strengere miljøkrav, økt etterspørsel etter energieffektive løsninger og rask teknologisk utvikling gir oss en god plattform for å videreutvikle vår kompetanse og styrke vår markedsposisjon. Ved å jobbe proaktivt med klimarisiko og tilpasning, legger vi til rette for både fremtidig verdiskaping og bærekraftig vekst. De viktigste klimarelaterte risikofaktorene og mulighetene for JM Hansen AS kan oppsummeres slik: Fysiske forhold: Økende forekomst av ekstremvær og klimaendringer kan påvirke drift og infrastruktur, særlig innen prosjekter og logistikk. Overgangsrisiko: Nye krav fra myndigheter og markedet skaper behov for tilpasning av løsninger, dokumentasjon og arbeidsprosesser. Ressurstilgang: Økt etterspørsel etter fagkompetanse og bærekraftige materialer kan medføre press, men gir også rom for innovasjon og utvikling av egne ansatte. Mulighetsrom: Den økende etterspørselen etter bærekraftige tjenester og løsninger gir potensial for økte markedsandeler og nye samarbeidsmuligheter. Strategisk respons: Gjennom målrettet satsing på kompetanse, teknologi og bærekraftige løsninger står JM Hansen godt rustet til å møte klimaomstillingen med trygghet og fremtidstro.
Opplyse om potensielle negative effekter av klimarisiko som kan påvirke virksomhetens finansielle resultater eller forretningsdrift på kort, mellomlang eller lang sikt med angivelse av om det vurderer risikoen som høye, middels eller lave	JM Hansen AS har vurdert hvordan klimarelaterte forhold kan påvirke virksomheten på kort, mellomlang og lang sikt. Fysiske klimaendringer (ekstremvær): Kort sikt: Lav risiko, Mellomlang sikt: Lav risiko, Lang sikt: Middels risiko Kan påvirke drift, prosjektgjennomføring og kostnader. Regulatoriske krav og politiske endringer: Kort sikt: Middels risiko, Mellomlang sikt: Middels risiko, Lang sikt: Middels risiko Kan gi merkostnader og krav til rask omstilling. Ressurstilgang (kompetanse, bærekraftige materialer): Kort sikt: Lav risiko, Mellomlang sikt: Lav risiko, Lang sikt: Lav til Middels risiko Økt etterspørsel kan gi press, men også innovasjonsmuligheter. Markedsendringer og kundekrav: Kort sikt: Lav risiko, Mellomlang sikt: Lav risiko, Lang sikt: Lav risiko Endret etterspørsel gir vekstmuligheter. JM Hansen vurderer klimarisiko som håndterbar, og møter utviklingen med strategisk tilpasning, kompetansebygging og proaktiv omstilling.

VSME - Rapport

B4 - Forurensning av luft, vann og jord			
Oppgi om selskapet har forurensninger i virksomheten til luft, vann og jord som er pålagt å rapportere ved lov til myndigheter eller gjennom et miljøledelsessystem.	Nei		
Dersom denne informasjonen er offentlig tilgjengelig, oppgi URL-lenke til dokumentet.	NA		
Forurensende stoff	Utslipp (kg)	Type utslipp (luft, vann, jord)	
Type forurensning 1	0	0	
Type forurensning 2	0	0	
Type forurensning 3	0	0	
B5 - Biologisk mangfold			
Opplys om antall steder og areal av områder som virksomheten eier, leier eller forvalter i eller nær et område som er sensitivt for biologisk mangfold:			
Sted	Areal (hektar)	Område med sårbar biologisk mangfold	Spesifikasjon (lokalisert i eller nær et område med sårbart biologisk mangfold)
Land – område 1	0	0	0
Land – område 2	0	0	0
Land – område 3	0	0	0
	Areal (hektar eller m2)		
Type bruk av landområde	Forrige år	Rapporteringsår	% endring
Totalt forseglet areal	0	0	0
Totalt grønne araler på området	0	0	0
Totalt grønne arealer utenfor området	0	0	0
Total bruk av areal	0	0	0
B6 - Vann			
	Vannuttak (m3)	Vannforbruk (m3) (hvis aktuelt)	
Steder i områder med vannstress	0	0	
Totalt vannuttak *kun Tromsø for 2024	637,5	637,5	

VSME - Rapport

B7 - Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

Oppgi om virksomheten følger prinsipper for sirkulær økonomi, og beskriv i så fall hvordan de implementeres.	JM Hansen følger prinsipper for sirkulær økonomi som en del av vår bærekraftstrategi og forpliktelser i virksomhetens bærekraftspolicy. Vi har forpliktet oss til å minimere utslipp og avfall gjennom implementering av sirkulære løsninger både internt og for våre kunder, samt å forbedre miljøprestasjonen i våre prosjekter gjennom et livssyklusperspektiv. Dette innebærer blant annet høy grad av kildesortering, optimalisering av ressursbruk og tiltak for ombruk og gjenvinning av materiell.			
	Som en konkret oppfølging av dette er vi søkerbedrift og prosjekteier i et nasjonalt pilotprosjekt initiert av Elektroforeningen (EFO), der Circular Norway er prosjektleder. Formålet med prosjektet er å utvikle en fungerende verdikjede for ombruk av elektromateriell, med fokus på sikkerhet, dokumentasjon og kvalitet. Sammen med partnere som NHO Elektro, Renas, Ahlsell, Statsbygg og SINTEF arbeider vi med å finne praktiske løsninger for hvordan produkter kan demonteres, kvalitetssikres og tas i bruk på nytt i nye installasjoner.			
Totalt årlig avfall	Totalt generert avfall	Avfall som går til resirkulering eller ombruk	Avfall sendt til energigjenvinning	Avfall sendt til deponering
Restavfall til forbrenning	14627	0	1	0
Inert avfall til deponi	80	0	0	1
Organisk avfall	579	1	0	0
Elektronisk avfall	24457	1	0	0
Trevirke	3850	1	0	0
Farlig avfall	Totalt generert avfall	Avfall som går til resirkulering eller ombruk	Avfall sendt til energigjenvinning	Avfall sendt til deponering
Spesialavfall - resirkulert	2616	1	0	0

VSME - Rapport

SOSIALE FORHOLD

B8 – Arbeidsstyrke – Generell informasjon

Type kontrakt:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Midlertidig kontrakt	1
Fast kontrakt	147
Totalt ansatte	148
Ansatte etter kjønn:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Menn	133
Kvinner	14
Annen	0
Ikke rapportert	0
Land (hvis aktuelt)	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Norge	148
Dersom virksomheten sysselsetter 50 ansatte eller flere, opplys om turnover for rapporteringsperioden.	0,133

C5 – Arbeidsstyrke – Tilleggsinformasjon

Oppgi kjønnsbalansen på ledelsesnivå for rapporteringsperioden	6/24 kvinner (ledelse, ledere med fag-/og eller personalansvar)
Type ansatte:	Antall selvstendig næringsdrivende og midlertidige arbeidstakere fra bemanningsbyråer:
Totalt antall selvstendig næringsdrivende uten ansatte som jobber eksklusivt for foretaket	0
Totalt antall midlertidige arbeidstakere innleid fra foretak som primært driver med bemanningsvirksomhet	0

B9 – Arbeidsstyrke - Helse og sikkerhet

Antall arbeidsrelaterte ulykker i rapporteringsåret og frekvens	1
Frekvensen av arbeidsrelaterte ulykker	3,553849708
Sykefravær	0,053
Antall omkomne som følge av arbeidsskader og arbeidsrelatert uhelse	0
Antall ansatte har deltatt i helse- og sikkerhetsopplæring de siste tre årene.	100% - HMS opplæring gjennomføres årlig ifb. med "Sikkerhetsdagene". Som minimum inneholder FSE kurs (Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg), førstehjelpskurs og en interndel med HMS opplæring. Viser også til bedriftens opplæringsplan.

VSME - Rapport

B10 – Arbeidsstyrke – Godtgjørelse, kollektive forhandlinger og opplæring	
Opplys om hvorvidt de ansatte mottar lønn som er lik eller over gjeldende minstelønn for landet virksomheten rapporterer i, bestemt direkte av nasjonal minstelønn lov eller gjennom tariffavtale.	Over minstelønn, over tariffsatser
Prosentvis lønnsforskjell mellom kvinnelige og mannlige ansatte. Kan utelates for under 150 ansatte.	6% høyere lønn for kvinnelige ansatte vs. mannlige ansatte. De fleste kvinnelige ansatte har lederansvar.
Andel ansatte omfattet av tariffavtaler	80 %
Gjennomsnittlig antall årlige opplæringstimer per ansatt, fordelt på kjønn.	Ikke presis nok data for å rapportere på dette for 2024, vi jobber med å få dette på plass for 2025.
C6 – Arbeidsstyrke – Retningslinjer og prosesser for menneskerettigheter	
Har virksomheten etiske retningslinjer eller en menneskerettighetspolicy for sine ansatte?	JM Hansen AS har etiske retningslinjer og en menneskerettighetspolicy for sine ansatte, forankret i styret og utformet i tråd med ILO-konvensjoner og norsk lovgivning. Retningslinjene inngår i selskapets aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven og følges opp gjennom digitale verktøy, prosedyrer og ledelsesansvar. Vi følger særlig opp risiko knyttet til innkjøp av høyteknologiske komponenter, leverandørforhold i høyrisikoland og eventuell bruk av innleid arbeidskraft.
Hvis JA, redegjør for om følgende områder er dekket, samt gi en kort beskrivelse:	
Barnearbeid	Code of Conduct: Barnearbeid er ikke tillatt. Minimumsalder for arbeid følger nasjonal lov og ILO-konvensjoner. Barn under 18 år skal ikke utsettes for arbeid som skader helse, sikkerhet eller moral. Det skal finnes en plan for utfasing dersom barnearbeid oppdages.
Tvangsarbeid	Code of Conduct: All form for tvangsarbeid, slavearbeid og ufrivillig arbeid er forbudt. Arbeidere skal fritt kunne avslutte arbeidsforhold og skal ikke tvinges til å levere inn identitetspapirer eller depositum.
Menneskehandel	Code of Conduct: All ufrivillig arbeidstilknytning, inkludert tvungen rekruttering, er forbudt i henhold til ILO-konvensjonene.
Diskriminering	Code of Conduct: Diskriminering basert på kjønn, religion, etnisitet, seksuell legning, alder, funksjonsevne, politisk tilhørighet m.m. er ikke tillatt. Det skal også være vern mot trakassering og usaklig oppsigelse, inkludert på grunnlag av graviditet eller HIV-status.
Ulykkesforebygging	HMS- og kvalitetspolicy: JM Hansen har en null-skade-visjon og arbeider målrettet med forebygging av ulykker og helseskader i henhold til krav i Miljøfyrtårn og ISO-standarder. Vi etterlever gjeldende HMS-lovgivning og bransjens beste praksis. Alle ansatte er involvert i risikovurdering, forbedringsarbeid og sikkerhetskultur. Det gis jevnlig opplæring, og helse, miljø og sikkerhet er integrert i våre styringssystemer. Arbeidet følges opp gjennom målsettinger, ledelsesgjennomgang og kontinuerlig forbedring.
Har virksomheten en varslingstjeneste for sine ansatte?	Ja

VSME - Rapport

C7 – Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd

Har det forekommet bekreftede hendelser i foretakets egen arbeidsstyrke relatert til følgende områder under (JA/NEI)? Hvis JA, gi en beskrivelse av hvilke tiltak som iverksettes for å håndtere hendelsene:

Barnearbeid	Nei
Tvangsarbeid	Nei
Menneskehandel	Nei
Diskriminering	Nei
Annet (spesifiser)	Nei
Dersom virksomheten er kjent med bekreftet hendelser som involverer arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere og sluttbrukere, gi nærmere detaljer	Ingen kjente

VIRKSOMHETSSTYRING

B11 - Dommer og bøter for korrupsjon og bestikkelser

Har virksomheten hatt domfellelser og bøter for brudd på antikorrupsjons- og antibestikkelseslover i rapporteringsperioden?	Nei
Hvis ja, antall domfellelser og bøtebeløpet for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser	

C8 - Inntekter fra visse sektorer og ekskludering fra EU-referanseindekser

Er virksomheten involvert i en eller flere av følgende sektorer? Hvis ja, oppgi relaterte inntekter fra hver sektor:

Kontroversielle våpen (antipersonellminer, klaseammunisjon, kjemiske våpen og biologiske våpen)	Nei
Fossilt brensel (kull, olje og gass). Hvis ja, spesifiser fordeling av inntekter fra kull, olje og gass	Nei
Kjemikalieproduksjon – produserer virksomheten plantevernmidler og andre landbrukskjemiske produkter	Nei
Er virksomheten ekskludert fra noen EU-referanseindekser som følger Paris-avtalen?	Nei

C9 – Kjønnsbalanse i styret

Dersom virksomheten har et styre, oppgi styrets kjønnsbalanse	Ordinære styremedlem: 50/50 Ansattrepresentanter: 2 menn
---	---



Samfunnsbygger i 100 år

1925
